

行動計画策定：2016年3月9日
株式会社 舞浜コーポレーション

株式会社舞浜コーポレーション 女性活躍のための行動計画

全ての資格で女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2016年4月1日から2026年3月31日までの10年間

2. 当社の課題

社員の資格等級ごとの男女比に偏りがある

3. 目標と取組内容・実施時期

目標：社員の女性比率を40%以上にする

<取組内容>

- ・2016年4月～ 所定時間外労働の管理を徹底するとともに、所定時間外労働の改善に取り組む
- ・2017年4月～ 妊娠中や出産後の女性労働者に対して、育児休業及び職場復帰に関する情報提供の推進
- ・2018年4月～ 育児休業期間中の業務体制見直しや代替要員の確保等、サポート体制の充実を促進
- ・2023年4月～ 資格ごとの男女比率の再分析

女性の活躍の現状に関する情報公開

2018年4月1日

労働者に占める女性労働者の割合

- | | |
|-------|---------------------|
| ・社員 | 男性 (58%) : 女性 (42%) |
| ・嘱託社員 | 男性 (66%) : 女性 (34%) |
| ・準社員 | 男性 (6%) : 女性 (94%) |

以上